

Algunas virtudes para un liderazgo ético en San Camilo

Octubre 2023

Holismo:

El holismo es una posición metodológica y epistemológica que postula cómo los sistemas y sus propiedades, deben ser analizados en su conjunto y no solo a través de las partes que los componen. Pero aún consideradas estas separadamente, analiza y observa el sistema como un todo integrado y global que en definitiva determina cómo se comportan las partes, mientras que un mero análisis de estas no puede explicar por completo el funcionamiento del todo. El holismo considera que el "todo" es un sistema más complejo que una simple suma de sus elementos constituyentes o, en otras palabras, que su naturaleza como ente no es derivable de sus elementos constituyentes. El holismo defiende el sinergismo entre las partes y no la individualidad de cada una. *En San Camilo, es clave de sostenibilidad, de impacto, de coherencia con la misión; incluso condición para existir hoy.*

Ecuanimidad:

Es un estado de estabilidad y compostura psicológica que no se ve perturbado por la experiencia o exposición exclusivamente a emociones, malestar u otros fenómenos que pueden causar la pérdida del equilibrio de la mente, de las razones de la inteligencia intelectual y de la sabiduría del corazón. La persona ecuaníme, no hace acepción de personas, no favorece a unas personas más que a otras por razones particulares, desatendiendo –quizás inconscientemente- a quien nos devuelve menos satisfacción o con quien tenemos menos *feeling*. *La ecuanimidad se comunica por ósmosis y es un claro referente de salud organizacional para San Camilo.*

Ponderación:

La ponderación es el peso o la relevancia que tiene algo. También es la atención, consideración y cuidado con que se dice o hace algo. *En San Camilo, la ponderación puede abrirnos a conquistas de visibilización y reconocimiento de todos los programas y servicios, así como a la prudencia en las conductas y los modos, que pueden caracterizarse por la ternura (lo opuesto a la violencia, en todas sus formas).*

Transparencia:

Un material presenta transparencia cuando deja pasar fácilmente la luz. La transparencia es una propiedad óptica que tiene diversos grados. El valor de la transparencia es un valor aplicado a la conducta humana, no significa otra cosa que favorecer y permitir que los demás entiendan claramente los mensajes que les estamos proporcionando y perciban un mensaje que exprese lo que realmente deseamos o sentimos. La transparencia evoca la veracidad y la pureza de las motivaciones para las conductas concretas. *En San Camilo no afecta solo a los resultados económicos, sino también a las motivaciones por las que hacemos todas y cada una de las cosas y trabajamos cotidianamente con personas, impregnados del valor de la justicia y la equidad. Se expresa en comunicación abundante y suficiente que huye de la contención de información para reforzar el propio poder.*

“Camilianidad”:

La misión del Centro es cuidar y enseñar a cuidar. Las relaciones entre las personas son necesarias para ello porque son actos comunitarios, interdisciplinarios. Han de ser ejemplarizantes las relaciones entre los directivos, entre profesionales y voluntarios, atentas a la “fragilidad humana” que nos “hace iguales”, y teniendo como horizonte trabajar incluso con la fragilidad, transformándola en recurso para la resiliencia. Ha de llevar a dar voz suficiente a pacientes, residentes, familiares, trabajadores, aliados, como comunidad sana y sanante. *La cultura cristiana y camiliana han de ser conocidas y fomentadas en el Centro, entre profesionales, voluntarios y participantes en los distintos programas. El proyecto de Camilo tiene mucho que ver con su herida (en la pierna y en la conciencia).*

José Carlos Bermejo
Director General